

POLYFORM AS REDGJØRELSE ÅPENHETSLOVEN 2023



PROTECTING
VALUE WITH
QUALITY



INNHOOLD

- Om Polyform
- Sosial Bærekraft
- Leverandørkjede
- Ansvar internt
- Oppfølging videre

ÅLESUND

Polyform er lokalisert på Blindheim utenfor Ålesund.

- Området er kjent for den innovative maritime industrien.
- Ålesund er Norges største fiskerihavn.
- Fra dette området produserer og eksporterer Polyform til rundt 80 ulike land I hele verden



POLYFORM

Polyform AS ble etablert i Ålesund, Norge i 1955

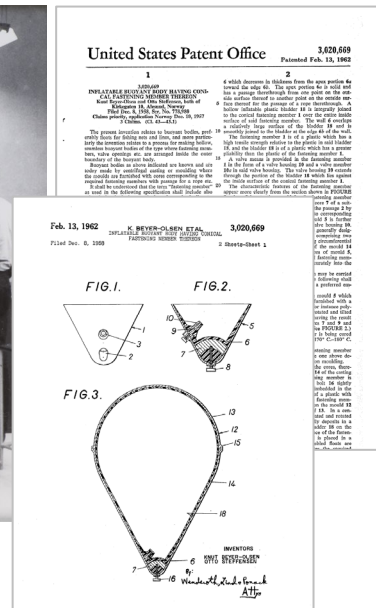
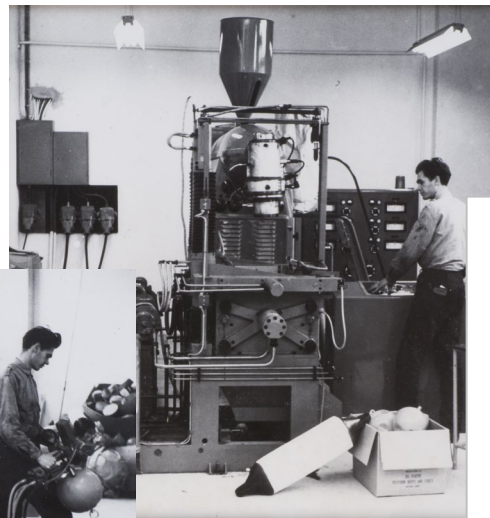
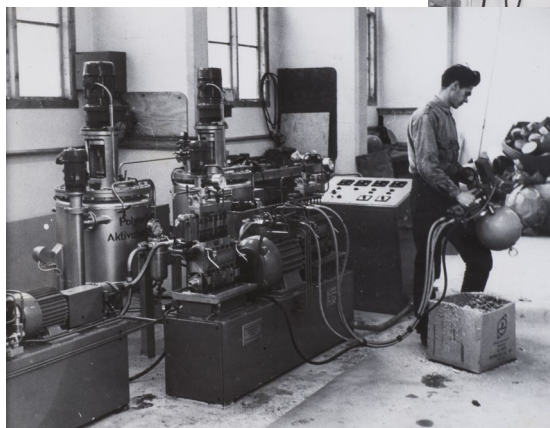
Polyform var oppfinneren og det første selskapet i verden til å produsere oppblåsbare bøyer og fenderer i helplast

Idag er Polyform AS er en av verdens ledende produsenter av oppdrifts og fenderingsprodukter innen vår bransje. Våre produkter, og vårt merkenavn Polyform, er kjent i de marine og maritime miljøer verden over.



A-series, bøye no. 168
Prodisert 1956

A-series
Produsert 2023



World patent Feb. 13, 1962: "Inflatable Buoyant Body"

Patent filed Dec. 8, 1958 (Norway Dec. 10, 1957)

PROTECTING
VALUE WITH
QUALITY



POLYFORM



I dag har Polyform 75 ansatte ved fabrikken på Blindheim

Det benyttes et bredt spekter av produksjonsteknologier som rotasjonsstøping og formblåsing, sprøytestøping og ekstrudering i ulike plastmaterialer.

Polyform leverer til ulike markeder som fritid, fiskeri, akvakultur og energi.

PRODUKTSPEKTER



leisure



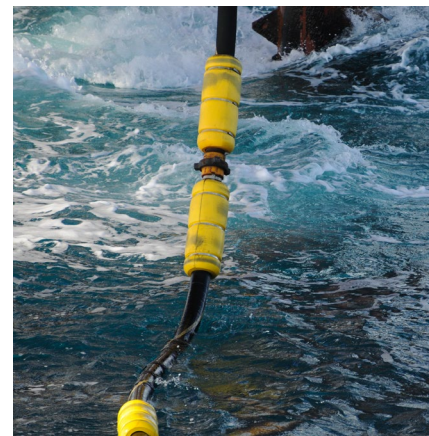
fishery



aquaculture



energy



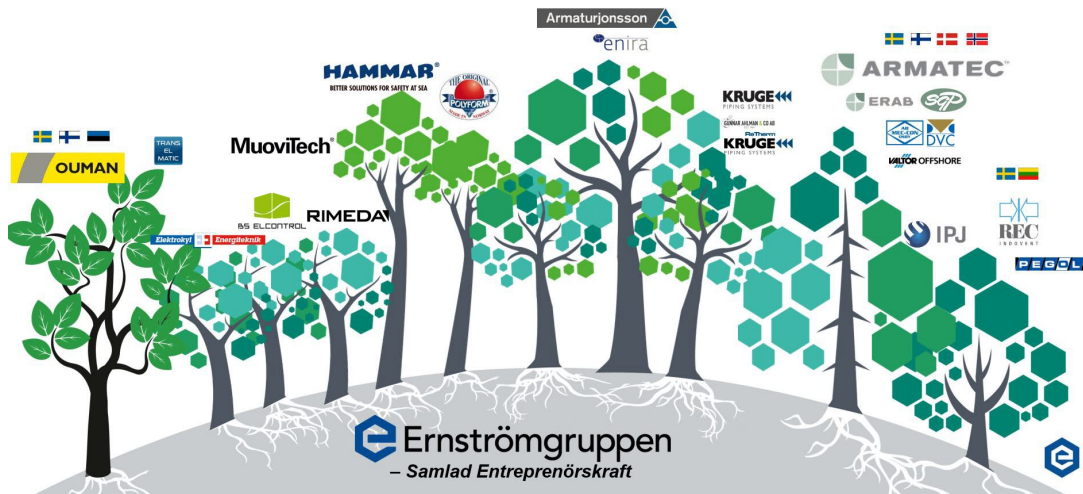
POLYFORMS EIER

ERNSTRÖMGRUPPEN AB

- Ett familieeid , industrielt økosystem.
- 30+ Selskaper.

Forettnings konsept::

- Å drive, utvikle og anskaffe veldrevne selskaper innenfor utvalgte fremtidige nisjer
- Ingen exit strategi!



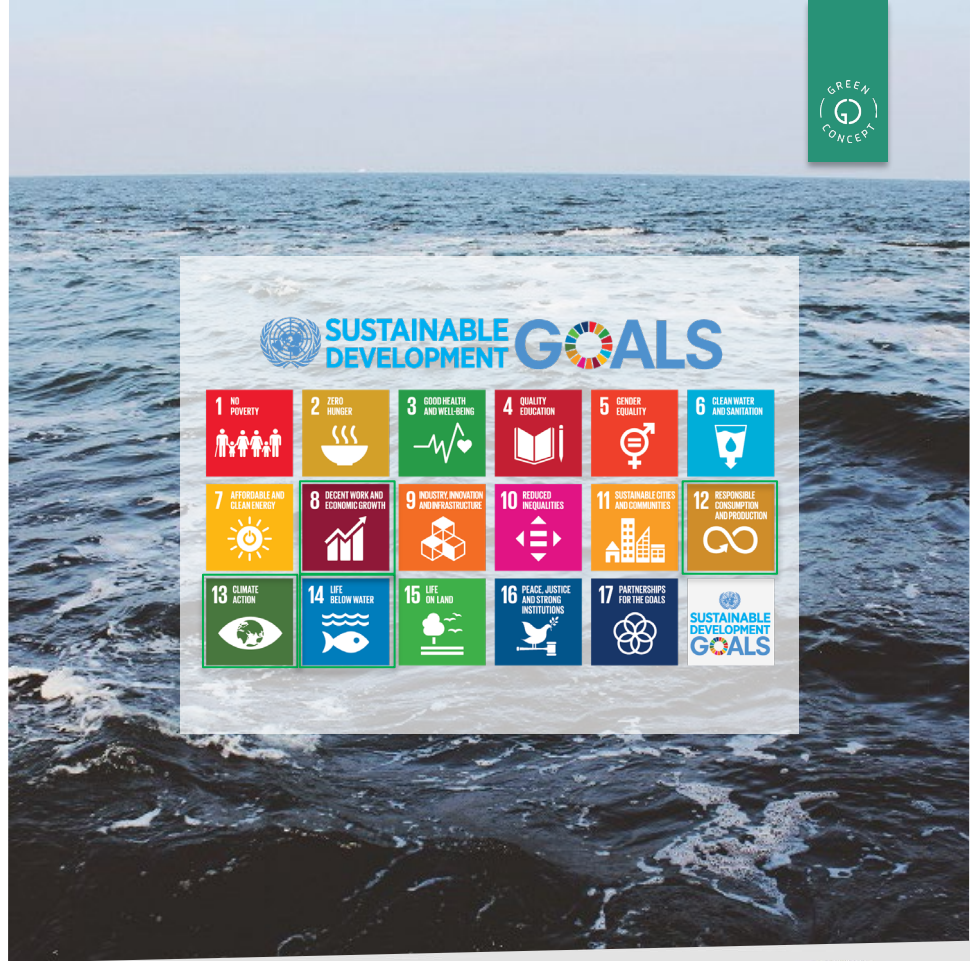
Mission:

Å gjøre gode bedrifter bedre for en BÆREKRAFTIG og DIGITAL fremtid.

MILJØANSVARLIG PLAST PRODUSENT

Polyform AS overholder nasjonale og internasjonale miljø, sosiale og styringskrav

- ISO 9001 – Kvalitetssikringssystem
- ISO 14001 – Miljøledelse
- ISO 45001 – Ledelsessystem for Arbeidsmiljø
- EU REACH EUS Kjemikalierregelverk
- NS 9415 Norsk standard for flytende oppdrettsanlegg



SOSIAL BÆREKRAFT

PROTECTING
VALUE WITH
QUALITY



HVORFOR SOSIAL BÆREKRAFT

Sosial bærekraft handler om å jobbe for at alle mennesker skal ha like sjanser til et stabilt helsefremmende liv, til å få utdanning, jobbe og leve uten diskriminering av noe slag.

I Norge tenker vi kanskje ikke så mye over dette, som privilegerte innbyggere og arbeidstakere. Men ikke alle opplever denne tryggheten av ulike grunner, heller ikke i Norge.

Stabile og inkluderende samfunns- og arbeidslivsforhold er en viktig brikke for at et menneske skal ha et trygt og stabilt liv. Når enkelte faller utenfor arbeidslivet, grunnet sykefravær, dårlige kvalifikasjoner, språkutfordringer eller funksjonshemning, så vil det forringe livskvalitet, mangfold, sosial utjevning, samfunnsutvikling og personlig utvikling, som gir negative konsekvenser for fellesskapet.

SOSIAL BÆREKRAFT

- Medarbeidere i Polyform har kontakt med kunder, leverandører, representanter for samfunn og næringsliv samt kolleger.
- Alle medarbeidere har ansvar for å yte sitt beste for kunden, bidra til et godt og utviklende arbeidsmiljø og opptre slik at fellesskapsfølelsen styrkes. Det legges vekt på å bygge et tillitsfullt miljø tuftet på ærlighet, lojalitet, hensyn og respekt.
- Polyform skal forbindes med respekt for menneskerettigheter, akseptable arbeidsvilkår, sosiale hensyn og et bærekraftig miljøarbeid
- For å bidra til bærekraftig utvikling skal medarbeiderne i sitt daglige arbeid ta hensyn til selskapets økonomiske utvikling samt dets miljømessige og sosiale innvirkning på samfunnet. God ressursusholdning og lav miljøbelastning skal prioriteres

Kilde: Polyforms personalhåndbok

SOSIAL BÆREKRAFT

Ernstrømgruppens virksomhet er basert på følgende verdier :

- ❖ Åpenhet
- ❖ Ansvar
- ❖ Påvirkning
- ❖ Profesjonalitet

Disse verdiene er spesifiserte i Ernstrømgruppens etiske retningslinjer som er tilgjengeliggjort for alle ansatte samt på Polyform sin nettside

Ernstrømgruppens etiske regningslinjer gir ansatte informasjon om :

- Hvorfor vi har etiske retningslinjer
- Sosialt ansvar
- Miljøansvar
- Økonomisk ansvar
- Whistleblower (varsler) ansvar

<https://polyform.no/wp-content/uploads/2022/08/egr-code-of-conduct-19.08.21-english-version.pdf>

Kilde: Ernstrømgruppe Code og Conduct

LEVERANDØRKJEDE



PROTECTING
VALUE WITH
QUALITY



DEFINISJONER

Åpenhetsloven	LOV-2021-06-18-99 om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. I kraft 01.07.2022 . Loven er en menneskerettighetslov for næringslivet og har som formål å fremme virksomheters arbeid med å sikre menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen bedrift og hos leverandører / forretningspartnere.
Grunnleggende menneskerettigheter	Med grunnleggende menneskerettigheter menes de internasjonalt anerkjente menneskerettighetene som følges blant annet av FN`s konvensjon om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter fra 1966, FN`s konvensjon om sivile og politiske rettigheter fra 1966 og ILO`s kjernekonvensjoner om grunnleggende rettigheter og prinsipper i arbeidslivet, jf åpenhetsloven § 3b
Anstendige arbeidsforhold	Med anstendige arbeidsforhold menes arbeid som ivaretar grunnleggende menneskerettigheter etter åpenhetsloven bokstav b og helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen , og som gir en lønn og leve av , jf åpenhetsloven § 3c
Leverandør	Med leverandør / leverandørkjede menes enhver i kjeden av leverandører og underleverandører som leverer eller produserer varer, tjenester eller andre innsatsfaktorer som inngår i virksomhetens levering av tjenester eller produksjon av varer fra råvarestadiet til ferdig produkt.
Forretningspartner	Med forretningspartner menes enhver som leverer varer eller tjenester direkte til virksomheten men som ikke er en del av leverandørkjeden

SUPPLIER CODE OF CONDUCT

- Polyform har utarbeidet Supplier code of conduct som finnes tilgjengelig på Polyform sin nettside samt link er lagt til på Polyform sine innkjøpsordre.
- Disse retningslinjene gjelder for alle Polyform sine leverandører og forretningspartnere
- Det forventes også at Polyform sine leverandører har utarbeidet egne etiske retningslinjer for å sikre etisk handel og ivaretagelse av grunnleggende menneskerettigheter.
- Detaljert informasjon om Polyforms Supplier code of conduct finnes her:

<https://polyform.no/wp-content/uploads/2022/06/supplier-code-of-conduct-polyform-as-eng.pdf>

SUPPLIER CODE OF CONDUCT

- På innkjøpskontrakter blir det signert eget vedlegg for «Kontraktsvilkår for ivaretagelse av grunnleggende menneskerettigheter i leverandørkjeden», dette vedlegget referer til :
- ILOs kjernekonvensjoner om tvangsarbeid, barnearbeid, diskriminering, fagforeningsrettigheter og retten til kollektive forhandlinger: nr. 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138 og 182
- FNs barnekonvensjon, artikkel 32.
- Arbeidsmiljølovgivningen i produksjonsland. Av særlige relevante forhold fremheves
 - 1) lønns- og arbeidstidsbestemmelser,
 - 2) helse, miljø og sikkerhet,
 - 3) regulære ansettelsesforhold, inklusive arbeidskontrakter, samt
 - 4) lovfestede forsikringer og sosiale ordninger.

Der hvor internasjonale konvensjoner og nasjonal lovgivning omhandler samme tema, skal den høyeste standarden alltid gjelde Her menes alle produksjonsland i leverandørkjeden der utvinning og produksjon av råvare og/eller komponent/halvfabrikata og/eller ferdigvare, inklusive distribusjon og transport, skjer.

POLYFORMS KATEGORISERING AV LEVERANDØRER

Aktiv / inaktiv leverandør	Leverandører uten aktivitet de siste 5 årene blir satt som inaktive
Forretningspartner / Leverandør	Eksisterende aktive leverandører blir kategorisert som forretningspartner / leverandør.
ITUC risk	Polyform bruker ITUC Global Right Index for å kartlegge risikoen i det landet leverandøren er hjemhørende. Leverandør blir dermed kategorisert fra lav til høy risiko.
DFØ risiko	Polyform har evaluert leverandører etter kategori høy – middels- lav basert på DFØ sin produkt kategorisering <small>(Direktoratet for forvaltning og økonomistyring)</small>

KATEGORISERING AV LEVERANDØRER

Ernststrømgruppen leverandør evaluering	Alle leverandører er gruppert innen hvilket år vi skal sende Ernststrømgruppens leverandør evaluering skjema. Omfattende skjema som skal sendes til alle leverandører innen en 3 års periode. Skjema omfatter spørsmål knyttet til åpenhetsloven
Leverandør selv evaluering	Basert på en total vurdering av punktene over foretar Polyform en vurdering hvorvidt egenrapporterings skjema for oppfølging av etiske krav skal sendes til leverandør. Dette blir sendt til leverandører som blir ansett som høy risiko. Etter mottatt skjema fra leverandør blir det vurdert om fysisk audit er påkrevd.

Polyforms innkjøp pr land 2021/2022

Purchase by country 2021 / 2022




PROTECTING
VALUE WITH
QUALITY

Country	% av total purchase 2021/2022 (measured in NOK)
Norway	66,07 %
Sweden	14,16 %
Netherlands	3,82 %
Finland	2,87 %
Belgium	2,69 %
Italy	2,45 %
China	2,33 %
Danmark	1,78 %
Germany	1,20 %
Spain	1,17 %
Austria	0,63 %
Canada	0,29 %
Luxemburg	0,28 %
United States	0,10 %
Great Britain	0,06 %
Hong Kong	0,04 %
South Africa	0,02 %
France	0,02 %
Latvia	0,01 %
Poland	0,00 %
Slovenia	0,00 %



UTDRAG ERNSTRØMGRUPPEN SUPPLIER ASSESSMENT

- Start page
- General ✓
- Quality 22 ☰
- GHG emissions ✓
- Environmental management ✓
- Working conditions ✓**
- Governance ✓
- Health and safety ✓
- Ethics ✓
- Subcontractors ✓
- Other ✓
- Submit 

Supplier Assessment

1	Do you offer your employees minimum wage or higher?	Yes	No
2	Do you have procedures in place to ensure that employees receive equal pay for equal work?	Yes	No
3	Do your employees have collective bargaining agreements?	Yes	No
4	Do your employees have employment contracts in a language they understand?	Yes	No
5	Do you offer your employees paid holiday?	Yes	No
6	Are your employees allowed to start and join trade unions?	Yes	No

Previous
Environmental management

Next
Governance

HØY RISIKO PRODUKT KATEGORIER BASERT PÅ INFORMASJON FRA DFØ (DIREKTORATET FOR FORVALTNING OG ØKONOMISTYRING)

- Elektronikk og IKT
- Medisinsk forbruksmaterieell / utstyr
- Kontorrekvisita
- Tekstiler / arbeidsklær og fottøy

Alle innkjøp Polyform foretar innen disse kategoriene er fra Norske leverandører som er underlagt åpenhetsloven. Dermed vil dette være lav risiko i henhold til ITUC vurdering. Prosentvis utgjør disse innkjøpene en svært lav andel av totalinnkjøp.

UTDRAG EGENRAPPORTERINGS SKJEMA



Siste revisjon: Februar 2023

EGENRAPPORTERING – OPPFØLGING AV KONTRAKTSVILKÅR FOR ETISKE KRAV

For Polyform heretter kalt oppdragsgiver, er det av stor betydning at de produktene/komponentene vi anskaffer med Polyforms midler er produsert under lovlige og anstendige arbeidsforhold. Dette betyr at produktene/komponentene omfattet av denne kontrakten skal være fremstilt under forhold som er forenlige med sentrale FN-konvensjoner, ILO-konvensjoner og nasjonal arbeidslovgivning på produksjonsstedet (som spesifisert i kontraktsvilkår – etiske krav).

Egenrapportering er et ledd i oppfølgingen av de etiske kontraktsvilkårene i denne kontrakten og skal undertegnes av ansvarlig leder hos [Leverandør], heretter kalt leverandør. Utfylt skjema skal sendes inn innen fire uker fra utsendelse.

Dette dokumentet inneholder spørsmål med tilhørende veiledning til leverandør om hvordan spørsmålene skal besvares og dokumenteres.

Dette feltet fylles ut av Polyform:	
Leverandør:	
Kontraks-/avtalenummer:	
Svarfrist:	



Siste revisjon: Februar 2023

.....
Navn, daglig leder [Leverandør]

.....
Sted/Dato

Egenrapportering gjelder for de produkter/komponenter som oppdragsgiver, eventuelt i samråd med leverandør, har valgt ut for videre oppfølging av de etiske kravene.

Egenrapporteringen gjelder for [fylles ut av oppdragsgiver]:

Produkt/komponent:	Begrunnelse for valg av produkt/komponent:

Spørsmål	Forslag til dokumentasjon	Svar og henvisning til dokumentasjon
1. Har dere vedtatt Code of Conduct/etiske retningslinjer/kontraktsvilkår for etiske krav eller lignende?	Dokumentasjon kan være Code of Conduct/etiske retningslinjer/kontraktsvilkår for etiske krav eller lignende som tilsvarer de etiske krav gjeldende i denne kontrakten. Legg ved retningslinjene i sin helhet eller lenken til en nettbasert versjon og henvis til punkt og side: <ul style="list-style-type: none">- Forbud mot barnearbeid- Forbud mot tvangsarbeid/slavearbeid	

LEVERANDØR EVALUERING

- Polyform har vurdert alle leverandører i henhold til de gitte kategorier. Det har blitt gjort en risikobasert tilnærming basert på volum og transaksjoner.
- 98 % av Polyform sine innkjøp blir foretatt i land med lav risiko på ITUC index liste.
- Alle innkjøp som blir kategorisert som høyrisiko produkt i henhold til DFØ , blir foretatt fra Norske leverandører som er underlagt åpenhetsloven.
- Polyform har en mangeårig leverandør i Kina, denne leverandøren kommer opp som risiko basert på land og kategori. Denne leverandøren har skriftlig redegjort for spørsmål rundt etisk handel. Polyform har tidligere utført fysisk besøk hos denne leverandøren.
- Ernstrømgruppen sitt questionare/ evalueringsskjema vil i 2023 bli sendt til de leverandørene som står for 90 % av Polyform sine innkjøp siste 12 måneder, samt til alle leverandører av transport tjenester. Dette skjema vil dekke dokumentasjonskrav i forhold til åpenhetsloven
- Kontinuerlig evaluering blir foretatt og egnede tiltak for å stanse, forebygge, begrense vil bli iverksatt dersom det avdekkes forhold som bryter med retningslinjene.

ANSVAR INTERNT

PROTECTING
VALUE WITH
QUALITY



ROLLER OG ANSVAR

- Alle leder i Polyform AS har ansvar for at de selv og deres ansatte er kjent med og overholder Polyform og Ernströmgruppens sine retningslinjer for sosial bærekraft – åpenhetsloven.
- Alle som gjør innkjøp og engasjerer forretningspartnere og leverandører er ansvarlig for å vurdere disse i henhold til retningslinjer satt internt hos Polyform , kategorisering og vurdering i forhold til åpenhetsloven
- Supply Chain manager hos Polyform er ansvarlig for at selskapet utfører regelmessige aktsomhetsvurderinger av leverandører og forretningspartnere og besvarer spørsmål rundt Polyforms håndtering av kravene åpenhetsloven stiller til virksomheten
- Forretningspartnere og Leverandører til Polyform forplikter seg til å gjøre seg kjent med og overholde Polyforms suppliers code of conduct.
- Ernströmgruppen har etablert varslingsrutiner og en anonym varslingskanal, Ernströmgruppens varslingsfunksjon «Whistle blower» . Denne kan brukes av både Polyforms ansatte og eksterne ved mistanke om brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

<https://www.ernstromgruppen.com/hallbarhet/visselblasarfunktion/>

OPPFØLGING VIDERE

PROTECTING
VALUE WITH
QUALITY



OPPFØLGING VIDERE

- Eksisterende aktive leverandører vil være gjenstand for en halvårlig intern evaluering for å sikre kontinuitet.
- Nye leverandører vil gjennomgå kategorisering og eventuell audit i henhold til satte kriterier
- Dersom det avdekkes brudd vil vi iverksette egnede utbedringstiltak. Eventuelle tiltak vil også bli fulgt opp for å sikre at de er effektive i praksis.
- Polyform AS forbeholder seg retten til å holde leverandører og forretningspartnere ansvarlig for manglende overholdelse av disse retningslinjene.
- Polyform vil publisere redegjørelse for aktsomhetsvurdering årlig og ellers ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger
- Polyform vil behandle forespørsler knyttet til vårt arbeid med åpenhetsloven i henhold til lovens §§ 6 og 7



PROTECTING
VALUE WITH
QUALITY